

W jakiej temperaturze powinienęś pracować?

PRZYGOTOWANO PRZEZ ZESPÓŁ
Redakcji Faktów i Analiz



Poznaj swoje prawa!

W jakiej temperaturze w miejscu pracy
powinieneś pracować i kiedy możesz zgłosić
uzasadnione zawiadomienie do PIP?



Zgodnie z komunikatem Związku Zawodowego „Związkowa Alternatywa” - w wielu przedsiębiorstwach temperatura w miejscu pracy przekracza nawet 40°C.

To tyle, co temperatura gorącej kąpieli, czy ekstremalnie upalnej pogody!



Obecne prawo nie wyraża jednoznacznej zgody na rezygnację z pracy z powodu trudnych warunków atmosferycznych. Niemniej jednak zgodnie z Artykułem 210 Kodeksu Pracy, pracownik ma prawo wstrzymać się od wykonywania pracy w przypadku niewłaściwych warunków, bądź naruszenia przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jeśli więc temperatura w miejscu pracy zagraża twojemu bezpieczeństwu lub zdrowiu, wstrzymaj się od pracy i zgłoś ten fakt do naczelnika.



Podstawa prawna

Art. 210. [Prawo powstrzymania się od wykonywania niebezpiecznej pracy]



§ 1. W razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.

- Kodeks pracy

Stanowisko PIP

Na podstawie stanowiska Głównej Inspekcji Pracy najlepiej interpretować rzeczywiste normy prawne zawarte w Kodeksie Pracy.



Główna Inspektor Pracy Katarzyna Łażewska-Hrycko apeluje, aby pracodawcy bezpłatnie zapewniali pracownikom zimne napoje, gdy temperatura na stanowiskach pracy przekracza 28°C, a na otwartej przestrzeni 25°C. Napoje powinny być stale dostępne w ilości zaspokajającej potrzeby zatrudnionych.

Kontrole PIP

W roku 2022 Państwowa Inspekcja Pracy otrzymała 198 zgłoszeń dotyczących pracy w wysokich temperaturach, z czego przeprowadzono 149 kontroli.

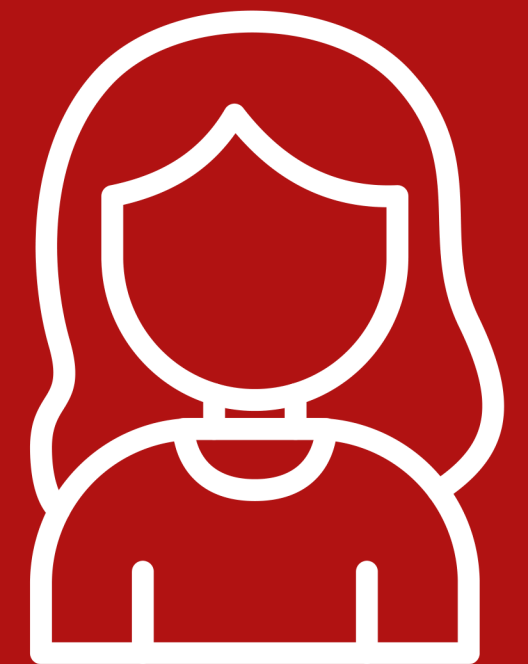


Najwięcej kontroli przeprowadzono w sektorach handlu i napraw (23%) oraz przetwórstwa przemysłowego (21%). W wyniku przeprowadzonych kontroli wydano 1033 decyzje, złożono 435 wniosków i wydano 22 polecenia przez Państwową Inspekcję Pracy.



Państwowa Inspekcja Pracy zwraca szczególną uwagę na organizację pracy w niebezpiecznych warunkach, podkreślając konieczność zapewnienia bezpieczeństwa kobietom w ciąży i osobom karmiącym piersią.

Dodatkowo przypomina się o zakazie zatrudniania pracowników młodocianych w miejscach, gdzie temperatura przekracza 30°C, a wilgotność względna powietrza wynosi 65%.



**Jeżeli potrzebujesz więcej informacji,
skontaktuj się ze związkami
zawodowymi.**

